



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
SULL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA N.  
6/2020 SU "COLLABORATORI ED ESPERTI LINGUISTICI (C.E.L.) A TEMPO  
INDETERMINATO - PROGRESSIONE ECONOMICA".**

**PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL  
CONTENUTO DELL'ACCORDO**

Data di sottoscrizione	7.10.2020	
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di stipula fino a nuovo accordo	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prorettore – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL – CISL Università – CONFSAL/SNALS – GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Per le RSU: FLC CGIL – CONFSAL/SNALS – GILDA UNAMS	
Soggetti destinatari	Collaboratori ed esperti linguistici con rapporto di lavoro a tempo indeterminato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Progressione economica	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi di accordo verrà sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Osservazioni dell'Organo di Controllo:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	Il Piano integrato della performance triennale 2020 - 2022, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e dalle "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane" (ANVUR) (gennaio 2019) è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 31.01.2020.
		Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2020 - 2022 previsto dall'art.1 comma 5 lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190 è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 31.01.2020



## Università degli Studi di Udine

	accessoria	<p>Il Piano integrato della performance triennale 2020 - 2022, e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2020 - 2022 sono pubblicati ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione trasparente."</p>
		<p>La Relazione sulla Performance 2019 è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 dal Nucleo di Valutazione e successivamente trasmessa all'ANVUR.</p>

### MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO

Illustrazione dell'articolato del contratto	<p>Con l'accordo 3 del 15.07.2010, le parti hanno disciplinato il trattamento giuridico ed economico dei collaboratori ed esperti linguistici, prevedendo che il trattamento economico dei medesimi venisse adeguato con cadenza biennale, a seguito di giudizio positivo sull'attività svolta. A seguito del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e della legge 30 dicembre 2010, n. 240 (legge Gelmini) le progressioni economiche dei pubblici dipendenti sono state bloccate ed è stato escluso ogni automatismo delle medesime.</p> <p>In data 7.10.2020 la Delegazione di parte pubblica dell'Università degli Studi di Udine, la RSU e le OO.SS. di Ateneo hanno sottoscritto, sulla base delle intese raggiunte nell'incontro di contrattazione, l'ipotesi di accordo n. 6 "Collaboratori ed esperti linguistici (CEL.) a tempo indeterminato - progressione economica".</p> <p>Tale accordo si è reso necessario a seguito del venir meno del blocco per individuare una procedura per attuare la progressione economica dei collaboratori ed esperti linguistici.</p> <p>Con l'ipotesi di accordo n.6/2020, le parti hanno stabilito che per accedere alla progressione economica è necessario avanzare apposita richiesta, essere in possesso di una determinata anzianità di servizio nell'inquadramento e aver ottenuto un giudizio positivo nella valutazione della complessiva attività di collaborazione ed esercitazioni linguistiche.</p> <p>Il testo dell'ipotesi individua i beneficiari, il periodo di riferimento della progressione, l'oggetto della valutazione e le tempistiche, nonché regola le situazioni di assenza dal servizio per particolari motivi ai fini della valutazione stessa.</p>
Modalità di utilizzo delle risorse	<p>La presente ipotesi di accordo si basa su:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- art. 51, comma 5 del CCNL del 21.05.1996 che prevede che il trattamento economico dei collaboratori ed esperti linguistici può essere incrementato dalla contrattazione collettiva d'Ateneo, in relazione a valutazioni attinenti alla produttività e all'esperienza acquisita;</li><li>- sentenza della Corte di Giustizia delle Comunità Europee, Sezione VI, del 26.6.2001 (causa C- 212/99) che ha dichiarato la necessità di tenere conto, nel trattamento economico dei C.E.L.- ex lettori, della esperienza acquisita e della anzianità di servizio, in relazione alla specifica esperienza professionale e personale maturata.</li></ul> <p>Le risorse economiche necessarie a garantire la progressione economica dei Collaboratori ed esperti linguistici a tempo indeterminato trovano copertura nel Bilancio di previsione 2021 -</p>



**Università degli Studi di Udine**

		2023, di prossima approvazione.
Effetti impliciti	abrogativi	L'ipotesi di accordo produce effetti abrogativi nei confronti dell'accordo n. 3 del 15.07.2010 nella parte relativa alla progressione economica



## Università degli Studi di Udine

Attestazione delle coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	L'attribuzione dello scatto stipendiale è subordinata all'esito positivo della valutazione della complessiva attività di collaborazione ed esercitazioni linguistiche, in maniera tale da soddisfare i criteri di meritocrazia e premialità.
Attestazione delle coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	L'ipotesi di accordo in esame prevede che la progressione economica avvenga su istanza dell'interessato, in presenza di una determinata anzianità di servizio e a seguito dell'esito positivo della valutazione.
Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo	Mediante la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo si intende dare piena attuazione all'istituto della progressione economica dei collaboratori ed esperti linguistici, in linea con le previsioni normative e contrattuali. Inoltre, il conseguimento della progressione economica a seguito di sottoposizione a un giudizio, sulla complessiva attività svolta, contribuisce a rafforzare le motivazioni al lavoro, l'impegno e il rendimento, con il conseguente miglioramento dei livelli di efficacia, efficienza e produttività.

### **PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

#### **MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Compatibilità economico finanziaria

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

#### **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare



## Università degli Studi di Udine

---

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

In relazione alla Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: attestazione non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto
- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: attestazione non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa: attestazione non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto

### **MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Modulo non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

### **MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").



**Università degli Studi di Udine**

---

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

Distinti saluti.

Udine, 23.10.2020

IL DIRETTORE GENERALE

Fto dott. Massimo Di Silverio